

公民與政治權利國際公約 經濟社會文化權利國際公約

中華民國初次報告國際審查會議

各機關對結論性意見與建議的初步回應

(涉及教育訓練小組之點次為：18)

104年7月



公約	點次	結論性意見與建議	主辦機關/協辦機關	措施/計畫	辦理情形/進度	預定完成時程	表現指標	管考情形	備註
	18	專家呼籲政府確保《消除對婦女一切形式歧視公約》與國內相關法令被列為所有政府機關、法界人士、執法官員及司法體系之教育與訓練及消除社會中負面的刻板印象的教育所不可或缺的一部分。	性平處/各機關	<p>行政院（性平處）：</p> <p>一、對政府公務人員舉辦有關《消除對婦女一切形式歧視公約》（以下簡稱 CEDAW）之教育訓練方案。</p> <p>二、製作有關 CEDAW 之數位學習課程，提供政府機關公務人員及一般民眾進修學習，加強性別平等觀念。</p> <p>三、<u>性別平等/CEDAW 宣導案</u>：</p> <p>（一）<u>辦理 104 年性別平等宣導案</u></p> <p>（二）<u>辦理 104 年性別平等微電影徵選活動</u>。</p>	<p>行政院（性平處）：</p> <p>一、對公務人員舉辦教育訓練方案：</p> <p>（一）委託行政院人事行政總處公務人力發展中心完成製作 4 部數位學習課程，分別為「希望與導向-CEDAW 介紹」、「CEDAW 法規檢視」、「打造職場新天地-CEDAW 第 11 條『工作平等權利』」及「CEDAW 第 5 條『社會文化之改變與母性之保障』」，並上載於「E 等公務員」網站，提供公務人員及社會大眾參考學習。</p> <p>（二）行政院人事行政總處 104 年辦理 CEDAW 施行法基礎與進階研習班，課程內容強調實質平等、直接與間接歧視，及暫行特別措施與案例。</p> <p>（三）<u>已研擬 CEDAW 教育訓練實施計畫(草案)</u>，具體規劃教材、課程、師資、實施方式、成效分析及推動時程等，俟計畫訂頒後作為督導及指引本院所屬各部會擴大辦理 CEDAW 教育訓練之依據。</p>	行政院（性平處）： 104 年 12 月	<p>行政院（性平處）</p> <p>一、擬訂 CEDAW 教育訓練實施計畫、辦理相關教育訓練場次、參訓人數，及數位課程點閱人數等等。</p>		

				<p>二、有關 CEDAW 之宣導：</p> <p>(一) <u>103 年辦理情形：</u></p> <p>1. <u>文宣：103 年 2 月函請各機關協助刊登平面文宣；另配合 10 月 11 日臺灣女孩日，103 年 10 月印製 20,000 份 CEDAW 平面海報，發送全國各中央、地方政府及各鄉鎮市區公所、村里辦公室，使平等教養女孩之觀念，落實全國各村里基層。</u></p> <p>2. <u>廣播：CEDAW 廣播申請公益廣告播放，於 103 年 2 月 1 日至 3 月 7 日期間，共計播放 10,048 檔次，9 月 1 日至 30 日共播放 6,589 檔次。</u></p> <p>3. <u>短片：</u></p> <p>(1) <u>CEDAW30 秒短片於 103 年 2 月 1 日至 103 年 3 月 31 日期間，由 5 家電視台協助播放，共計播放 250 次；103 年 9 月 1 日至 103 年 9 月 30 日，播放 142 次。</u></p> <p>(2) <u>103 年上半年於臺中市政府、嘉義縣政府、彰化縣文化局、桃園縣政府環境保護局、基隆市環境保護局等 5 處政府機關電子看板，與交通部台灣區國道高速公路局之全國 14 個國道服務區電視牆，播放 CEDAW 「發揮潛能篇」30 秒短片。</u></p>	<p>已於 103 年底完成。</p>	<p>1. 平面文宣發放份數。</p> <p>2. 廣告播放檔次。</p> <p>3. 短片播放檔次。</p>		
--	--	--	--	---	---------------------	---	--	--

				<p>(3) <u>103 年上半年於臺鐵火車站、國道高速公路服務區、民用航空局、署立醫院、國光汽車客運公司(台中朝馬站)、台中港務局(旅客候船中心)等 19 處地點之數位多媒體電子看板(LCD)，播放 CEDAW「發揮潛能篇」30 秒短片。</u></p> <p>(4) <u>103 年下半年於臺北市政府觀光傳播局、新北市政府新聞局等 26 個政府機關，以及交通部台灣區國道高速公路局北、中、南區工程處等單位，及國立臺灣大學醫學院附設醫院等 2 家醫院、衛生福利部所屬臺北醫院等 26 家醫院、台北榮民總醫院等 15 家醫院、國軍退除役官兵輔導委員會所屬服務機構等 20 處、國軍退除役官兵輔導委員會所屬榮民之家及安養中心等 16 家機構，播放 CEDAW「發揮潛能篇」30 秒短片。</u></p> <p>4. <u>燈箱：103 年 12 月 1 日至 104 年 2 月 28 日於桃園國際機場入境聽北長廊刊登燈箱 1 面。</u></p> <p>(二) <u>104 年預計辦理規劃：</u></p> <p>1. <u>辦理 104 年宣導短片：</u> <u>規劃拍攝宣導短片、廣播帶及製作平面海報，並安排於相關通路播放短</u></p>	<p>104 年 12 月</p> <p>104 年 12 月</p>	<p>視宣導方式提供，例如廣告播放檔次</p>
--	--	--	--	--	-------------------------------------	-------------------------

				<p>片、廣播帶及刊載平面海報，亦提供各級政府機關、學校及團體辦理相關課程及宣導使用。</p> <p>2. <u>辦理 104 年性別平等微電影徵選活動</u>：為推廣消除性別歧視與破除性別刻板印象之理念，規劃舉辦「行政院性別平等處 104 年性別平等微電影徵選活動」，期透過微電影創作競賽方式，廣邀社會大眾將創意巧思融入性別平等題材中，並進而喚起對性別平等議題之重視。</p>		<p>等。</p> <p><u>徵件數量</u>。</p>		
			<p>立法院 持續辦理 CEDAW 訓練，加強同仁性別意識觀念</p>	<p>立法院 一、為使本院同仁瞭解《消除對婦女一切形式歧視公約》與國內相關法令規定，以協助立法委員行使職權，避免修法或立法的結果牴觸 CEDAW 之內容，本院將於休會期間規劃辦理性別意識培力及應如何具體落實 CEDAW 之專題演講。並歡迎立法委員及其助理自由參加前揭專題演講，以利於將 CEDAW 之概念納入法條中。</p> <p><u>二、本院 103 年共舉辦二場次專題演講：</u> <u>(一)第一場次：6 月 10 日邀請李兆環律師專題演講「性別主流化及其落實」。</u> <u>(二)第二場次：10 月 21 日邀請羅燦煥教授</u></p>	<p>立法院 持續辦理</p>	<p>立法院 以該年度是否辦理為判斷依據</p>		

				<p><u>專題演講「調情乎？騷擾乎？職場性騷擾防治」。</u></p> <p><u>(三)前開二場次專題演講，本院均將演講訊息通知本院全體委員辦公室，歡迎立法委員及其助理自由參加，亦可透過院內多媒體系統參與前揭專題演講。</u></p> <p><u>三、103年8月27日指派2位同仁參加國家文官學院辦理之「性別平等種子人員研習班」，藉由培訓與社會性別平等趨勢相互結合，以利推動性別平等業務。</u></p> <p><u>四、為厚植本院簡任職同仁之性別意識培力，培養高階文官具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，本院預計於104年8月中旬至9月初休會期間辦理簡任職人員之「性別意識培力專題演講暨座談會」，以落實性別主流化之推動，協助立法委員行使職權，有效輔佐立法委員立法問政。</u></p>				
			<p>司法院 重視對《消除對婦女一切形式歧視公約》之相關教育訓練。</p>	<p>司法院 一、法官學院將藉由強化教材編纂、與國內外學術、研究機構、民間團體交流充實師資，辦理CEDAW公約相關之深入專業培訓課程，期能消除司法同仁對性別之社會刻板印象、直接與間接歧視、實質</p>	<p>司法院 一、每年持續辦理。</p>	<p>司法院 參訓 CEDAW 公約及性別平權等課程之法官比例提</p>		

				<p>性別平等之認知、瞭解兩性平權等相關知識，以使法官能深入瞭解公約內容，並能運用於專業案件之審理。</p> <p>二、法官學院今(104)年度於專業研習課程中，持續排入《消除對婦女一切形式歧視公約》之相關課程。</p> <p>三、本院每年將持續積極規劃人權保障、性別意識、反歧視、多元文化、身心障礙者權益、被害人保障等相關專業能力培養之課程，以提升司法人員對被告、被害人人權之重視、性別平等意識、反歧視觀念、身心障礙者保障、多元文化敏感度等專業知能，落實兩公約及 CEDAW 等司法人權之保障。</p>	<p>二、104 年 12 月 31 日</p> <p>三、每年持續辦理。</p>	<p>高並每年評估參訓課程之效果。</p>	
			<p>監察院</p> <p>一、舉辦國際人權公約宣導講習及教育訓練，提升同仁性別意識培力。</p> <p>二、舉辦婦女及各類人權相關研討、座談或諮詢會議，發掘重要人權議題進行調查及促使政</p>	<p>監察院</p> <p>一、舉辦國際人權公約宣導講習及教育訓練：</p> <p>(一) 為配合推動兩公約及 CEDAW 施行法，監察院自 98 年起至 104 年 5 月止，已陸續舉辦 21 場有關兩公約及 CEDAW 議題之國際人權公約宣導講座，以利同仁認知人權公約之基本內涵，協助監察委員檢視並監督政</p>	<p>監察院</p> <p>一、</p> <p>(一) 持續辦理</p> <p>(二) 遇案辦理</p> <p>(三) 持續辦理</p>	<p>監察院</p> <p>一、</p> <p>(一) 持續辦理</p> <p>(二) 遇案辦理</p> <p>(三) 每年 3-4 場次</p>	



					<p>計分析：</p> <p>(一) 為發揮監察院保障人權之職能，推廣並促進人權教育，監察院基於調查發現之制度性問題，自 98 年起已舉辦了 5 次人權研討會，議題涵蓋消費者人權、移民配偶人權、司法人權、原住民族之教育及經濟權、勞工人權及婦女人權。針對研討會發現之重大人權問題，監察院並推派監察委員進行調查，以追蹤改善相關人權問題。另監察院預定於 104 年 7 月 31 日就「原住民族土地權利保障」議題舉辦人權研討會。未來監察院將就國人關切之重要人權議題，持續辦理有關研討、座談或諮詢會議。</p> <p>(二) 為促進外界瞭解監察院監督政府機關保障各類人權之職能，監察院就各年度審議通過之調查報告中，篩選重要案例，依兩公約或婦女等特定身分權利類別，編印人權工作實錄，公布於監察院人權保障主題網，並分送各界參考。自 98 年起監察院已完成編印「2008-2009 年人權工作實錄（公民與政治權利、經濟社會與文化權利、老人人權、特定</p>	<p>理</p> <p>(三)定期統計並公布</p>	<p>辦理</p> <p>(三)定期統計並公布</p>		
--	--	--	--	--	---	----------------------------	-----------------------------	--	--

				<p>身分人權)」4冊，2010、2011、2012及2013各年度人權工作實錄（公民與政治權利、經濟社會與文化權利）各2冊，以及「2008-2012年婦女人權工作實錄」1冊，總計13冊。目前監察院刻正撰寫2014年人權工作實錄中。</p> <p>(三) 監察院已於「監察院人權保障主題網」設置「性別專區」，依業務特性規劃完成被糾舉人、被彈劾人及各機關自行議處人員的性別與其職務別、官等別、議處情形之交叉統計，並已完成親臨監察院陳情人數、到院參訪及監察院委職員工之性別統計，自103年起按期對外發布。</p>				
			<p>考試院 舉辦國際人權公約及CEDAW之教育訓練與研習活動，宣導人權理念，強化同仁性別意識培力。</p>	<p>考試院 一、為有效並有系統宣導國際人權公約及消除對婦女一切形式歧視公約，本院每年舉辦人權及性別平等通識教育訓練及研習，除邀請專家學者就相關議題發表專題演講外；並將人權與性別平等相關議題，納入年度全員研習課程。103年共辦理專題演講3場次、全員研習營2梯次（其中性別平等課程2小時）；104年仍將賡續辦理相關教育訓練及研習活動，全體職員均須擇定場(梯)次參</p>	<p>考試院 持續辦理</p>	<p>考試院 一、辦理相關教育訓練及研習。 二、機關人員參訓率。</p>		

				<p>訓。</p> <p>二、為使本院暨所屬部會同仁對人權及性別平等之理念有更深入之認識，另由公務人員保障暨培訓委員會（國家文官學院）辦理進階訓練，供本院暨所屬及其他行政院以外機關選派業務相關人員參訓。103 年度辦理「人權影響評估研習班」，介紹相關公約及法規、計畫審議、政策管考之人權影響評估，共 51 人參訓。104 年度預定辦理「性別主流化進階訓練－性別統計與分析」，講授性別統計發展背景、統計數字蘊涵意義及其如何運用等。</p>	<p>持續辦理。</p>	<p>一、辦理進階研習班。</p> <p>二、參訓人數。</p>		
			<p>考選部</p> <p>一、檢視 102 年國家考試命題大綱已納入性別議題之科目是否涉及性別歧視案。</p> <p>二、取消分定男女錄取名額規定。</p>	<p>考選部</p> <p>一、為檢視本部試題是否涉及性別歧視，本部就 102 年各項考試命題大綱已納入性別議題之應試科目(其中公務人員考試命題大綱計 25 科應試科目,86 套試題, 專門職業及技術人員考試命題大綱計 6 科應試科目, 12 套試題), 由本部性別平等專案小組部內委員先行進行初審, 並均認為無性別歧視疑義。為審慎周延, 另請該小組部外委員進行複審, 計有犯罪偵查概要、警察組織與事務管理、諮商與心理治療實務與專業倫理、臨床心理學特論 (三)等科目似有涉及</p>	<p>考選部</p> <p>一、已完成。</p> <p>二、持續辦理。</p>	<p>考選部</p> <p>一、已完成。</p> <p>二、依用人機關年度用人需求情形。</p>		

					<p>性別歧視。案經提本（103）年 3 月 28 日本部性別平等專案小組第 4 次會議討論決議，經查犯罪偵查概要、警察組織與事務管理、諮商與心理治療實務與專業倫理等三科目試題中涉及性別刻板印象，本部業擬試題範例於召開題庫工作會議加強宣導，並提請各項考試題務組注意試題內容避免歧視情事發生。</p> <p>二、目前公務人員考試僅司法人員特考三等考試監獄官及四等考試監所管理員類科，基於男女收容人分別監禁同性需求之業務考量，以及勤務內容包括收容人檢身、沐浴、更衣、如廁等均具直接身體接觸或監看之特性，而有分定男女錄取名額之限制。未來將持續洽請用人機關配合戒護人員與收容人之比例，採逐年漸進調整男女比例。另司法人員特考四等考試法警類科，考試規則原列有分定男女錄取名額規定，惟實務上自 95 年起即未依性別分定男女錄取名額；102 年 3 月 11 日考試院修正發布之公務人員特種考試司法人員考試規則，業已刪除四等考試法警類科得分定男女錄取名額規定，並增列第二試體能測驗。</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

			<p>公務人員保障暨培訓委員會</p> <p>一、持續推動人權觀念之在職訓練部分，係各機關權責，應將人權觀念訓練課程納入各機關年度訓練計畫積極辦理，並應持續注意人權議題之發展，適時修訂相關訓練課程內容。</p> <p>二、保訓會歷年來依權責於公務人員高等考試、普通考試、初等考試等錄取人員基礎訓練、各項晉升官等訓練及高階文官中長期培訓等訓練課程中，均加入人權議題相關課程，並已包含《消除對婦女一切形式歧視公約》相關內容；並於核定各項特種考試錄取人員訓練計畫時，要求各申辦考試機關務必加入人權議題相關課程《含消除對婦女一切形式歧視公</p>	<p>公務人員保障暨培訓委員會</p> <p>一、保訓會歷來重視婦女權益，如懷孕、生產、流產等事由，均於各訓練辦法明定得視需要申請保留受訓資格、請假或停止訓練，並將隨時檢視修正，以落實CEDAW相關規定。</p> <p>二、102、103年度各項公務人員考試錄取人員基礎訓練，安排「人權議題與發展(含國際人權公約)」或「國際人權公約解析(含身心障礙者權利國際公約及CEDAW)」課程，102年計有8,886人、<u>103年計有8,629人參加該課程。</u></p> <p>三、102、103年度各項晉升官等(資位)訓練，安排「人權政策與發展(含兩公約及其施行法、CEDAW等)」、人權議題與保障(含兩公約及其施行法、CEDAW等。)」課程，102年計有4,057人、<u>103年計有3,848人參加該課程。</u></p>	<p>公務人員保障暨培訓委員會</p> <p>已完成，廣 續辦理。</p>	<p>公務人員保障暨培訓委員會</p> <p>業已依限 完成。</p>		
--	--	--	---	--	---	---	--	--

			<p>約》，復於 2012 年修訂相關課程科目名稱載明該公約名稱，以資明確。其後各年度並均持續實施，並依實際需要修訂課程內容。</p> <p>內政部          每年均須辦理「消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）」<u>施行法相關政策訓練及宣導</u>。</p>	<p>內政部          一、本部辦理情形：          （一）102 年度：          1. <u>辦理訓練</u>          （1）<u>為加強「消除對婦女一切形式歧視公約（以下簡稱 CEDAW）」施行法相關政策宣導，爰分別於 102 年 8 月 16 日及同年 21 日辦理 2 場次落實 CEDAW 法規檢視講習會，參加人員為本部各單位、所屬一級機關負責法制、主管法規之業務科長及承辦人員，總計 240 人參訓，講授內容包含：CEDAW 法規認知與落實、CEDAW 法規國家報告簡介及法規檢視相關程序及作業方式（含案例）。</u>          （2）<u>辦理「高階主管研習營」</u>：於 102 年 8 月 27 日辦理，參加人員為本</p>	<p>內政部  <u>104 年 12 月。</u></p>	<p>內政部  <u>依本部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)</u> 規定，本部及所屬機關同仁 104 年性別主流化訓練參訓率目標值為 <u>93.33%</u>。</p>		
--	--	--	---	--	------------------------------------	---	--	--

					<p><u>部各單位主管、所屬一級機關正、副首長及二級機關首長，共計 38 人參訓，講授內容包括：我國性別主流化發展歷程（含行政院性別平等會及各部會性平專案 小組成立目的、運用情形、CEDAW 法規國家報告）及 103 至 106 年度行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（含性別影響評估等性別主流化工具與實例運用）。</u></p> <p>2. 宣導方式：</p> <p>(1) 透過每月出版之人事服務簡訊加強宣導，於 102 年 8 月宣導「<u>CEDAW 施行法國家報告</u>」。</p> <p>(2) 於本部人事服務網業務專區-性別主流化中增置 <u>CEDAW 施行法及國家報告</u>，增進本部同仁對該施行法之瞭解與認識。</p> <p>(二)<u>103 年度</u>：</p> <p>1. <u>辦理訓練</u>：</p> <p><u>於 103 年 7 月 18 日舉辦落實 CEDAW 法規檢視講習會，參加人員為本部各單位、所屬一級機關負責法制、主管法規之業務科長及承辦人員，總計 144 人參訓，講授內容包含：CEDAW 源起、重要性、內涵與條文結構、核心概念、運作</u></p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<p><u>機制、國內法化的情形及其進展與提醒。</u></p> <p><u>2. 宣導方式：</u></p> <p>(1) <u>透過每月出版之人事服務簡訊加強宣導，於 103 年 6 月宣導「CEDAW 施行法」及同年 8 月宣導「CEDAW 施行法第 2 次國家報告」。</u></p> <p>(2) <u>於本部人事服務網業務專區-性別主流化中增置 CEDAW 施行法及國家報告，增進本部同仁對該施行法之瞭解與認識。</u></p> <p><u>(三)104 年度：</u></p> <p><u>1. 辦理訓練：</u></p> <p><u>於 104 年 5 月 22 日舉辦落實 CEDAW 法規檢視講習會，參加人員為本部各單位、所屬一級機關負責法制、主管法規之業務科長及承辦人員，總計 156 人參訓，講授內容為「CEDAW 內國法化後之發展」，介紹 CEDAW 的通過過程、條文結構、核心概念、國家報告、法規檢視義務、施行後之後續發展。</u></p> <p><u>2. 宣導方式：</u></p> <p>(1) <u>透過每月出版之人事服務簡訊加強宣導，於 104 年 6 月宣導「CEDAW 施行法」及「CEDAW 施行法國家報告」。</u></p> <p>(2) <u>於本部人事服務網業務專區-性別主流化中增置 CEDAW 施行法及國家報告</u></p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p><u>，增進本部同仁對該施行法之瞭解與認識，並將其精神融入工作及生活中。</u></p> <p>二、本部所屬機關辦理情形：</p> <p>(一) 警政署：</p> <p>1. 102 年度：委由中央警察大學於 102 年 7 月 8 日至同年 8 月 2 日為期 4 週，辦理人事幹部講習班第 36 期，其中含性別平等（含 CEDAW 介紹）課程 2 小時。</p> <p>2. <u>103 年度：委由中央警察大學於 103 年 7 月 7 日至同年 8 月 1 日為期 4 週，辦理人事幹部講習班第 37 期，其中含性別平等（含 CEDAW 介紹）課程 2 小時。</u></p> <p>(二) 營建署：</p> <p>1. 102 年度：於 102 年 1 月及 12 月份人事服務簡訊中，刊載 CEDAW 公約文宣海報周知同仁，並於 2 月 26 日及 7 月 11 日專題演講時宣導「CEDAW 施行法法規檢視相關程式及作業方式」等相關內容。</p> <p>2. <u>103 年度：</u></p> <p>(1) <u>辦理訓練：</u></p> <p><u>於 103 年 2 月 24 日辦理「性騷擾案件說明及防治」之組織學習專題演講前，採遠端連線方式播放 CEDAW 簡介影片，並向同仁解說</u></p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<p><u>CEDAW 條文介紹及暫行特別措施等相關內容。</u></p> <p>(2) <u>宣導方式：</u>  <u>於 103 年 2 月及 6 月人事服務簡訊</u>  <u>宣導 CEDAW 文宣廣告、同年 7 月份</u>  <u>人事服務簡訊宣導 CEDAW 施行法第</u>  <u>2 次國家報告，並於 8 月 21 日專題</u>  <u>演講前宣導 CEDAW 施行法法規檢視</u>  <u>相關程序及作業方式。</u></p> <p>3. <u>104 年度：</u></p> <p>(1) <u>辦理訓練：</u>  於 104 年 3 月 23 日播放 CEDAW 簡  介影片並辦理「性別平等與教育」  專題演講，參訓人數計 720 人。</p> <p>(2) <u>宣導方式：</u>  於 104 年 3 月份人事服務簡訊<u>宣導</u>  <u>CEDAW 施行法相關規定、同年 4 月</u>  <u>份人事服務簡訊宣導 CEDAW 施行法</u>  <u>國家報告相關規定、同年 3 月 25</u>  <u>日專題演講前宣導 CEDAW 施行法相</u>  <u>關規定。</u></p> <p>(三)消防署：</p> <p>1. 102 年度：於 102 年 6 月將 CEDAW 立  法目的、政府應有作為及國家報告、  「CEDAW 施行法法規檢視相關程序及  作業方式」，刊登於該署人事服務簡</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>訊及單位資訊站，提供全體同仁瀏覽參閱。另並設計簡顯易懂之簡報檔，分別於102年5月24日、6月6日、6月11日、7月1日及7月30日於該署舉辦之「性別主流化與消防工作」講座、人事人員聯繫會報等公開場合播放及以電子郵件傳送該署同仁進行宣導。</p> <p>2. <u>103年度</u>：於103年7月份人事服務簡訊刊登「CEDAW立法目的、政府應有作為及國家報告」、「CEDAW施用法法規檢視相關程序及作業方式」，並登載於該署單位資訊站，提供全體同仁瀏覽參閱。另製作相關宣導簡報，分別於103年4月2日該署103年第1次人事人員聯繫會報、4月14日、5月1日辦理「性別主流化訓練課程」及6月12日辦理101年公務人員特種考試一般警察人員四等考試消防警察人員類科錄取及歷年警察特考錄取保留受訓資格一般生分配實務訓練作業前播放宣導。</p> <p>3. <u>104年度</u>：於104年4月10日及同年5月4日辦理「性別與人權」及「性別與親密關係」訓練，講授內容均包含性別平等政策綱領、CEDAW施</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p><u>行法及國家報告、性別主流化六大工具內涵等相關課題。並將上課內容錄製光碟片，分送該署訓練中心、特種搜救隊及各港務消防隊進行訓練。</u></p> <p>(四)移民署：</p> <p>1. 102 年度：於 102 年 4 月 17 日、5 月 2 日及 6 月 7 日以播放影片方式宣導 CEDAW，總計 230 人參訓。</p> <p>2. 103 年度：</p> <p>(1)<u>辦理訓練：於 103 年 8 月 4 日及同年月 11 日舉辦「從 CEDAW 與性別主流化-看移民署相關業務」及「認識 CEDAW」研習會，總計 124 人參訓。</u></p> <p>(2)<u>宣導方式：於 103 年 5 月 22 日以播放影片方式宣導 CEDAW。</u></p> <p>(五)中央警察大學：</p> <p>1. 102 年度：於 102 年 2 月 21 日及同年月 22 日教育訓練及各教育訓練班期中編排 CEDAW 相關課程 3 小時，邀請該校性別平等會委員及法規委員會擔任講座，宣導 CEDAW 施行法及其法規檢視相關程序及作業方式，參與人次 84 人。</p> <p>2. 103 年度：於各學生(員)教育訓練班期中編排 CEDAW 相關課程，<u>宣導 CEDAW 施行法及其法規檢視相關程序及作業</u></p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p><u>方式、性別平等政策綱領、性騷擾及性侵害防治等相關資訊。</u></p> <p>3. <u>104 年度：</u></p> <p>(1) <u>辦理訓練：</u>  <u>針對教職員工於 104 年 3 月 25 日及 27 日辦理「性別主流化(含性別平等政策與實踐、CEDAW、性騷擾及性侵害防治)」教育訓練，本次該校教職員工調訓共計 168 人。</u></p> <p>(2) <u>宣導方式：</u>  <u>針對教職員工於 104 年 3 月 25 日及 27 日辦理「性別主流化(含性別平等政策與實踐、CEDAW、性騷擾及性侵害防治)」教育訓練，本次該校教職員工調訓共計 168 人。另於本年 5 月 1 日辦理「性別案例執法之實務與應用」計 800 人參加，強化性別意識平等及法規宣導，促進性別地位之實質平等，消除性別偏見與歧視，維護人格尊嚴，以厚植並建構性別平等之工作環境。</u></p> <p>(六) <u>建築研究所：</u>  1. <u>102 年度：於 102 年 5 月 7 日及同年月 15 日於該所簡報室及南部實驗中心分別播放 CEDAW 之宣導影片，參加對象為</u></p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>該所全體同仁，從國際婦女權益促進的發展歷程至 CEDAW 國內法施行後，各機關應有之做法，做詳細的介紹，使該所同仁能深入了解 CEDAW 及其應用，共計 40 人參加。</p> <p><u>2.103 年度：</u></p> <p><u>於 103 年 7 月 21 日辦理「性別主流化政策與性別影響評估」訓練課程，計有 40 人參訓，內容包含 CEDAW 的精神與內容要義：讓女性享有完整人權、清楚界定歧視女性及性別的定義、政府承擔消除歧視的責任，以及鼓勵民間團體參與監督。</u></p> <p>(七)空中勤務總隊：</p> <p>1.102 年度：於 102 年 3 月 26 日隨班宣導並於同年 6 月 27 日辦理專題訓練。</p> <p><u>2.103 年度：</u></p> <p>(1)<u>辦理訓練：</u></p> <p><u>於 103 年 6 月 27 日辦理「認識 CEDAW，解迷性騷擾」並錄製成影片提供外勤單位同仁以播放，共 148 人參訓。</u></p> <p>(2)<u>宣導方式：</u></p> <p><u>103 年 7 月 30 日專題演講前，以簡報播放方式宣導 CEDAW 施行法」</u></p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p><u>及「CEDAW 施行法法規檢視相關程序及作業方式」相關內容，並於該總隊全球資訊網首頁建置「性別主流化專區」，登載內容包括：CEDAW 施行法、落實 CEDAW 法規及行政措施檢視標準作業流程、CEDAW 施行法國家報告、CEDAW 立院通過中文版內容。</u></p> <p><u>3. 104 年度：於 104 年 4 月 28 日該總隊第 2 季飛地安季會宣導「性別平等政策綱領」、「性別主流化六大工具」、「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」及 CEDAW 等相關內容。</u></p> <p>(八)國土測繪中心：</p> <p>1. 102 年度： 於 102 年 4 月 11 日辦理專題演講，講題為「女廁前總是大排長龍－談性別主流化之性別平權」，調訓對象為該中心、本部中部辦公室、地政司、土地重劃工程處及環保署人員，計 107 人參訓。</p> <p>2. 103 年度： 於 103 年 4 月 11 日辦理專題演講，講題為「認識 CEDAW，追求實質 EQUAL (3H)」，調訓對象為該中心、本部中</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p><u>部辦公室、土地重劃工程處及環保署人員，計 76 人參訓。</u></p> <p>(九)土地重劃工程處：</p> <p>1.102 年度：</p> <p>於 102 年 6 月 27 日辦理專題演講，講題為「性別主流化-CEDAW 與家暴及性侵害犯罪防治」，調訓對象為該處同仁、本部中部辦公室及國土測繪中心人員，共計 62 人參加。</p> <p>2.103 年度：</p> <p><u>於 103 年 3 月 6 日辦理專題演講，講題為「性別新視界-談 CEDAW 與性騷擾防治」，參訓對象為該處同仁、本部中部辦公室及國土測繪中心人員，共計 80 人參加。</u></p>				
			<p>科技部</p> <p>一、將參酌辦理，於相關研究計畫補助推動。</p> <p>二、辦理 CEDAW 育訓練課程</p>	<p>科技部</p> <p>一、104 年編列專屬預算補助「性別與科技研究計畫」，補助總經費約 2,800 萬元。</p> <p>二、104 年 4 月 25 日於高雄師範大學舉行，邀請近三年執行「性別與科技研究計畫」的主持人發表其研究成果。發表形式分為口頭簡報與壁報發表，藉以促進各個研究計畫間的觀摩學習與交流。與</p>	<p>科技部</p> <p>持續辦理。</p>	<p>科技部</p> <p>一、研究成果報告約 20 篇。</p> <p>二、每年辦理教育訓練課程 1 次。</p>		

				<p>會者共計 113 位，其中女性 78 人 (69%)，男性 35 人(31%)。共發表 29 篇口頭簡報，以及 16 篇壁報成果。</p> <p>三、訂定「性別與科技研究計畫」徵求重點主題，將性別研究領域的重要議題納入徵求書中，其中強化「性平教育的學術研究及教材教法之開發」項目，並增列研究成果形成教材/教案的徵求，以鼓勵專家學者積極投入研究。</p> <p>四、對歷年補助「性別與科技研究計畫」成果內容的整理與統計分析，相關結果以及報告摘要、全文下載等，將於網站平台建置提供。除了供外界參考之外，亦做為本項補助計畫未來的規劃方向和策略參考。</p> <p>五、104 年度已辦理 4 場次性別主流化基礎訓練課程：於 104 年 4 月 30 日、5 月 5 日、5 月 11 日及 5 月 15 日辦理基礎訓練課程，內容為育嬰留職停薪復職、就業歧視禁止及性騷擾防治等，參加人數計 203 人，其中男性 73 人，占 36%，女性 130 人，占 64%。</p>				
			<p>經濟部  <u>強化同仁性別意識，辦理</u>  <u>《消除對婦女一切形式歧</u></p>	<p>經濟部  一、102 年度辦理情形：有關本部及所屬機關辦理 CEDAW 法規政策宣導或訓練活動</p>	<p>經濟部  103 年 12 月底前完成</p>	<p>經濟部  (一) 檢核目標：</p>		

				<p><u>視公約》相關訓練及宣導。</u></p>	<p>之情形，茲說明如下：</p> <p>(一) 實體訓練：辦理「102年 CEDAW 法規簡介及法規、行政措施檢視研習班」為使同仁瞭解「落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」理念及內容，執行並順利進行本部各單位主管之法規及行政措施檢視作業，本部於102年3月22日、4月24日(共2梯次)辦理完竣，課程為「認識『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』」、「檢視一點靈：實務上如何適用 CEDAW 法規及一般性建議與案例分析(含意見交流 30 分鐘)」，參訓人數計 78 人。</p> <p>(二) 宣導部分：宣導「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」於開辦 102 年度本部辦理相關課程與訓練時，各班別講義中，均後附「落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」以作宣傳，計宣導 30 場次、1,165 人次。</p> <p>二、103 年辦理情形：</p> <p>(一) 實體課程：<u>依課程內容深度規劃辦理基礎研習及進階研習。</u></p> <p>1. <u>於 103 年 4 月 17 日、5 月 29 日辦理 2 梯次「CEDAW 與友善性別環境</u></p>	<p>CEDAW 法規 宣導作業。 <u>(已完成)</u></p>	<p>103 年辦理 CEDAW 相關課程預計有 40 人參加，並宣導 CEDAW 相關法規，課程預計有 69 班次、參訓人數計 4 千人次。</p> <p>(二) 檢核點：於 103 年 12 月底前完成。</p>		
--	--	--	--	----------------------------	---	--	--	--	--

					<p><u>研習班</u>」，內容包含「<u>消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)大解析</u>」及「<u>CEDAW 與友善性別環境</u>」，參訓人數計 76 人。</p> <p>2. 於 103 年 3 月 6 日至 7 日辦理「<u>性別主流化首部曲-基礎研習</u>」，參訓人數計 40 人。</p> <p>3. 於 103 年 6 月 12 至 13 日辦理「<u>性別主流化續曲-進階研習</u>」，參訓人數計 38 人。</p> <p>(二) 數位學習課程：  於 103 年 6 月 12 日、6 月 18 日、6 月 25 日、7 月 9 日、7 月 16 日、7 月 23 日、8 月 6 日、8 月 12 日、8 月 20 日辦理 9 梯次數位學習系列課程，課程包括「<u>性別主流化</u>」(2 梯次)、「<u>性別主流化與就業歧視</u>」(2 梯次)、「<u>性侵害或性騷擾事件之處理原則及機制</u>」(2 梯次)、「<u>性別影響評估理念與實務</u>」(1 梯次)、「<u>性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領</u>」(1 梯次)、「<u>以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法</u>」(1 梯次)，參訓人數計 242 人。</p> <p>(三) 宣導部分：  本部開辦 103 年度各項訓練時，於講義中均檢附「<u>落實消除對婦女一切形</u></p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>式歧視公約(CEDAW)」以作宣導，計有 <u>69</u> 班次。</p>				
			<p>財政部</p> <p>一、深化財政部同仁對《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 認識：規劃研擬與財政部所管業務相關之 CEDAW 宣導及訓練方案，對象包括一般公務人員、辦理性別主流化業務人員及主管人員。</p> <p>二、<u>建立賦稅性別統計資料，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力差異。</u></p>	<p>財政部</p> <p>一、財政部依據「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，賡續加強並配合所轄業務之 CEDAW 宣導及教育訓練。在教育訓練方面，財政部及所屬各機關採分級規劃辦理性別主流化訓練課程。基礎課程使一般同仁具備性別主流化之基本概念；另針對主管人員施以性別影響評估之進階課程，以深化推動性別主流化精神。辦理情形說明如下：</p> <p>(一) 宣導：播放 CEDAW 宣導影片、於公布欄張貼「促進性別平等讓世界更美好-CEDAW 讓女孩有發揮潛能平等發展的機會」海報，及於財政部網站設置「CEDAW 專區」等。<u>103 年度對財政部同仁共計辦理性別平權、性別主流化相關政策宣導及課程講座 407 場次。截至 104 年 4 月底止對原住民及新住民宣導性別平等意識辦理情形如下：</u></p> <p>1. <u>國庫署</u> <u>為對原住民性別意識培力與宣</u></p>	<p>財政部</p> <p>賡續辦理。</p>	<p>財政部</p> <p>一、CEDAW 宣導及訓練方式、場次及參訓人數。</p> <p>二、<u>賦稅性別統計報表項數。</u></p>		

					<p><u>導，各公股 銀行於協辦大規模路跑活動時，設計及張貼「消除歧視性別平等」、「性別平權 共創和諧」、「性別平等 幸福升等」標語與海報。</u></p> <p>2. <u>臺北國稅局</u>  <u>104 年 4 月 8 日於萬華區新移民會館舉辦 所得稅新修法令暨電子發票講習會，加強新住民宣導「因家庭暴力而取得保護令者，可與配偶分開申報」性別平等意識。</u></p> <p>3. <u>高雄國稅局</u>  <u>104 年 4 月 18 日於新住民家庭服務中心舉辦新住民多元文化稅務交流租稅宣導大型活動，現場張貼性別平等海報。</u></p> <p>4. <u>中區國稅局</u>  (1) <u>104 年 3 月 22 日於原住民聚集地信義鄉，與信義鄉農會梅子夢工廠共同舉辦「2015 南投梅子節-春梅來了」，張貼性別平等海報，與填寫「性別金頭腦」Q&amp;A。</u>  (2) <u>104 年 1 月 18 日與臺中市海線新移民家庭服務中心辦理新春回娘家多元文化體驗節慶活</u></p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<p>動，現場除張貼性別平等海報，並自行設計提供「稅務小常識」注音版（內容含性別平等觀念）及「新住民稅務健診」服務。</p> <p>5. 南區國稅局</p> <p><u>104年1月29日於阿里山鄉達邦部落運動場辦理阿里山鄉104年鄉民運動會及104年3月3日配合屏東縣霧台鄉好茶村禮納里部落會議辦理租稅宣導活動，現場懸掛性別平等布條，增加部落對於性別平權之認識。</u></p> <p>(二) 教育訓練：財政部及所屬機關配合參加或辦理性別主流化進階課程（含CEDAW法規檢視及性別影響評估與實務演練）、性別主流化講習會、CEDAW數位學習、CEDAW專題演講、CEDAW影片欣賞。<u>103年度合計辦理性別主流化基礎及進階課程、性騷擾防治等課程訓練17,561人次。104年預計辦理情形如下：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><u>1. 6月16日及18日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW」、「藍色茉莉」初階教育訓練影片欣賞。</u></li> <li><u>2. 7月1日及3日辦理「消除對婦</u></li> </ol>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>女一切形式歧視公約 CEDAW」、「腳踏車大作戰」初階教育訓練影片欣賞。</p> <p>3. <u>10 月份預計辦理進階教育訓練，課程主要以性別主流化六大工具為講座主題。</u></p> <p>二、<u>財政部網頁設置「性別主流化/性別統計」專區，就賦稅業務建置「綜合所得稅列報扶養未成年子女納稅義務人-按性別分」等 13 表具代表性政策之性別統計，並持續蒐集及配合資料產出時間，更新統計表資料，供各界參用，以期展現性別平等推動成果，提供各界瞭解兩性經濟力差異程度，據以推動兩性平權。為使性別統計資源相互連結，上開專區已與行政院主計總處之全國各部會性別專區、行政院性別平等會網頁相互連結，藉以加強宣導 CEDAW。</u></p>				
			<p>原民會</p> <p>一、多數社會重大議題均涉及原住民族之人權保障，應積極辦理對內部同仁、各地方原民局同仁及原住民之人權教</p>	<p>原民會</p> <p>一、<u>104 年 3 月 13 日（星期五）上午 10 時至 12 時本會 14 樓會議室播放性別主流化數位學習課程傳奇，本次影片：「舞動人生」。</u></p> <p>二、<u>104 年 4 月 24 日（星期五）下午 13 時</u></p>	<p>原民會</p> <p>持續辦理</p>	<p>原民會</p>		

			<p>育。</p> <p>二、建議將原住民社區、部落常見涉及人權之議題、案例，納入人權教材供培訓時參考。</p>	<p>30 分至 14 時 30 分台灣婦女館，為加強本會同仁性別主流化及性別平權意識，本會擬辦理 2 梯次婦女館參訪活動</p> <p>三、有關原住民人權之司法保障部分，本會辦理項目如下：</p> <p>(一) <u>本會於 2010 年起，定期舉辦「原住民族傳統習慣規範與國家法制研討會」，已分別就「原住民族傳統領域權利」、「原住民族使用自然資源權利」、「原住民族傳統文化習慣之權利保障」、「原住民族司法保障」與「原住民族狩獵文化及權利」等主題，迄今已辦理 5 屆，研討會均廣邀法界、原住民族各界人士、地方原住民相關機關單位及本會同仁參與，會後將論文與會議實錄等印製成論文集出版，並廣發各界人士參酌，另將電子全文放至本會資訊網，供社會大眾參閱，透過對話與辯證，建立法界人士與原住民族之對話，裨益於原住民族人權保障與權利體系之建構。</u></p> <p>(二) <u>本會完成委託蒐集、編譯「國際原住民族重要政策文件彙編」，其中包含「美洲、歐洲與非洲之區域性國際組織有關原住民族重要政策文件」與「加拿大、澳洲、斐濟共和國、帛琉</u></p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>共和國原住民族政策實例與現況介紹」等，內容分別針對「法律地位」、「土地」、「健康與自然環境資源」、「教育文化」、「人權保障」與「經濟發展」等議題收集編錄國際各國文見，以提供國內各研究原住民族政策之各單位參酌。</p> <p>(三) 本(103)年出版「國內原住民族重要判決之解析(第一輯)」，作為推動原住民族政策，建立原住民族法制之參考，並供各界研究原住民族權利之重要教材。刻正辦理委託撰寫「國內原住民族重要判決之解析(第二輯)」，以完善建立原住民族法制之參考資料。</p>				
			<p>法務部</p> <p>一、為推動公務人員終身學習並善用訓練資源，法務部、臺灣高等法院檢察署、臺灣臺北地方法院檢察署、法務部行政執行署及廉政署等 5 個機關每月輪流於法務部司法新廈大禮堂辦理專題演講，並邀請大臺北地區所屬各機關</p>	<p>法務部</p> <p>一、本部於 104 年 3 月 3 日及 4 月 21 日辦理「CEDAW，洗什麼頭？」、「性別平等與尊重—心寬路更寬」專題演講，並於每月賡續辦理之終身學習專題演講活動前 10 分鐘，辦理政(法)令宣導，內容包含對 CEDAW 之認識與介紹，104 年 1 月至 5 月計辦理 5 場次政(法)令宣導。</p> <p>二、每年至少舉辦 2 場次性別平等相關議題之影片賞析。104 年 1 月至 5 月計辦理</p>	<p>法務部</p> <p>105 年 2 月 29 日完成。</p>	<p>法務部</p> <p>一、檢視專題講座、政(法)令宣導及影片欣賞之持續辦理情形與進展。</p> <p>二、檢視所屬各訓練機</p>		

			<p>同仁及臨近部外機關有興趣者派員參加。另為充分運用前開宣導場地及資源，於系列專題演講活動前10分鐘，以播放宣導短片及簡報方式辦理政(法)令宣導，內容均包含有對CEDAW之認識與介紹(含一般性建議之內涵及精神、間接歧視與暫行特別措施之概念等)。</p> <p>二、為強化法務專業人才(諸如司法、調查、執行及獄政人員)CEDAW相關知識與觀念，本部所屬訓練機構及單位(調查局幹部訓練所、廉政署廉政人員研習中心、司法官學院及矯正署附設矯正人員訓練中心)於每年所開設辦理的課程中均規劃有性別主流化及與性別平等相關法令(包含CEDAW)之訓練與宣導。</p> <p>三、為深化同仁性別平等是類觀念與意識並能進一步落</p>	<p><u>1場次「性別意識與性別平等-家庭、工作與人身安全」數位課程。</u></p> <p>三、<u>定期召開性平專案小組會議，於會中檢視所屬各訓練機構、單位辦理CEDAW宣導與訓練之成效。經查104年1月至5月針對「消除對婦女一切歧視公約施行法」所屬各訓練機構、單位已辦理相關宣導及教育訓練計有15班次，調訓641人次，其中男性參訓比例為65.37%、女性參訓比例為34.63%。</u></p>		<p>構相關課程辦理班次、調訓人數及男女性參訓比例。</p>		
--	--	--	--	---	--	--------------------------------	--	--

			<p>實於業務執行上和日常生活中，每年至少舉辦 1~2 場次相關影片賞析，以期實質訓練課程搭配軟性議題與生活化教育，發揮潛移默化，由內而外之教育訓練功用。</p>						
			<p>交通部 交通部及所屬各機關(構)於研訂年度訓練進修計畫時，將「消除對婦女一切形式歧視公約」等相關性別主流化課程納入訓練計畫中。</p>	<p>交通部 一、交通部及所屬各機關(構)於 102 年底(或 103 年年初)研訂 103 年度訓練進修計畫時，將「消除對婦女一切形式歧視公約」等相關性別主流化課程納入訓練計畫，並據以辦理相關教育訓練。 二、103 年 1 至 12 月交通部及所屬機關共辦理 25 場 CEDAW 相關教育訓練(含實體及數位)，共計 1,266 人次參訓。</p>	<p>交通部 103 年 12 月 31 日前</p>	<p>交通部 交通部及所屬各機關(構)於 103 年 12 月 31 日前至少各辦理 1 場次教育(實體或數位)訓練。</p>			
			<p>教育部 一、教育部於 102 年度針對部內及所屬機關學校人員辦理 CEDAW 宣導及訓練課程。</p>	<p>教育部 一、於 102 年 2 月 21 日邀請文化大學行政管理學系張副教授瓊玲擔任講座，講題為「消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法」，參與人員為教育科長級以上同仁，共計 246 人參加，其中男性 116 人，佔 47%，女性 130 人，佔 53%。</p>	<p>教育部 一、103 年 12 月 31 日</p>	<p>教育部 宣導及訓練人次達 350 人。</p>			

			<p>二、103 年將廣續辦理 CEDAW 相關宣導及訓練課程。</p>	<p>二、102 年 2 月 25 日至 26 日於國家教育研究院臺中院區舉辦「性別主流化進階研習班（含性別影響評估工作坊）」、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）導讀」、「國內外性別平等教育政策與理念」及「性別影響評估理念與實務操作」共計 49 人參加，其中男性 9 人，佔 18%，女性 40 人，佔 82%。</p> <p>三、102 年 4 月 2 日下午 2 時至 5 時，於行政院人事行政總處第 3 會議室，舉辦「CEDAW 法規檢視工作坊與實例分析」專題演講，邀請實踐大學顏教授祥鸞擔任講座，共計 61 人參加，其中男性 28 人，佔 32%，女性 59 人，佔 68%。</p> <p>四、<u>教育部性別平等專案小組業於 102 年 3 月 27 日召開第 1 次會議，於會議中討論教育部主管法規命令配合消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）法規檢視結果，並經委員同意核備在案；另將會議紀錄上傳教育部網站供民眾參考。</u></p> <p>五、於 103 年 3 月 31 日至 4 月 1 日、4 月 28 日至 29 日、5 月 5 日至 6 日及 5 月 21 日至 22 日，於國家教育研究院辦理本部暨所屬機關學校行政人員「性別主流化基礎／進階研習班」共 4 個場次（每場次均為 2 日研習班），邀請本部及所屬機關學校行政人員參加，研習時數 42 小時。業包含性別主流化及 CEDAW 宣導及訓練課程。</p> <p>六、有關建議將兩公約與 CEDAW 之人權概念一併整合於教材及邀請 LGBTI 團體參與乙節，現教科書依據課程綱要由出版公司編撰，本建議規劃交請國家教育研究院教科書發展中心參考。</p> <p>七、<u>教育部依據國外專家審查第 2 次 CEDAW 國家報告之意見，自 104 年度起將 CEDAW 規定整併列入性別平等教育工作</u></p>	<p>二、103 年 12 月 31 日</p>			
--	--	--	--------------------------------------	--	----------------------------------	--	--	--

				<p>計畫，並配合行政院之審查工作，逐步將相關計畫編列於 105-106 年度辦理。</p> <p>八、<u>有關預防未成年少女懷孕之教育宣導，教育部已完成「學生懷孕事件輔導與處理要點」之修正，將於 6 月份公佈後，於 8 月份完成 102 下學期至 103 學年度之統計；督導學校之成績考核、請假辦法及學則等相關章則符合保障懷孕學生受教權之規定，並透過辦理案例研討會加強學校校長、學務及輔導人員面對學生懷孕事件之處理知能。</u></p> <p>九、<u>辦理 104 年度大專校院性別平等教育委員會運作傳承研討會 2 梯次，計 260 人參加，納入「CEDAW 與大專校院性別平等教育工作之連結」課程，以提升大專校院性平工作人員對 CEDAW 之了解。</u></p>				
			<p>衛生福利部 持續辦理教育訓練及宣導</p>	<p>衛生福利部</p> <p>一、為保障並促進性別平權，辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導活動，本部運用多種管道，結合與業務相關之實例，積極向同仁進行 CEDAW 精神之宣導，103 年度辦理情形如下：</p> <p>(一)辦理性別主流化「縱情天后」影片欣賞討論，邀請政治大學陳音卉講師分享，調訓本部及所屬機關（構）人員，共計 229 人參加。</p> <p>(二)辦理「性騷擾及性侵害防治」專題演講，調訓本部及所屬機關（構）人員，邀請本部保護服務司張秀鴛司長主講，共計 220 人參加。</p> <p>(三)辦理「性別影響評估研習會」，調訓本部各單位及所屬機關性平業務主辦人</p>	<p>衛生福利部 衛生福利部將持續辦理</p>	<p>衛生福利部 衛生福利部配合性平處訂定：教育訓練場次、參訓人數</p>		

				<p>員或辦理中長程個案計畫性別影響評估作業之業務主管承辦人，邀請暨南大學許雅惠教授進行「性別影響評估」專題演講、邀請高雄醫學大學護理學院王秀紅院長講授「性別主流化與性別知能」及邀請東吳大學王如玄副教授主講「從性別主流化談婚姻生活的法律智慧」，共計 200 人參訓。</p> <p>二、有關編列性別預算，本部於編列年度預算時，即依「中央各主管機關編製 104 年度概算應行注意辦理事項」規定，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並持續關照性別平等政策綱領、行政院及所屬各機關推動性別主流化實施計畫及 CEDAW 等有關促進性別平等工作之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益者，已在年度歲出概算額度內優先編列預算辦理。</p>				
			<p>文化部 為建立性別平等觀念並落實於業務中推動，文化部暨所屬以邀請專家學者演講、影片、文宣等多元方式，對同仁教育訓練及宣導性別主流化觀念，並利用所</p>	<p>文化部 文化部為落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時納入性別觀點，辦理相關教育訓練與宣導，並舉辦性別平等意識相關之藝文活動及宣導，使民眾理解人權公約之內容與意涵：</p>	<p>文化部 持續辦理</p>	<p>文化部 文化部定期召開性別平等專案小組會議，透過會議平台</p>		

			<p>屬之博物館、美術館等管道，舉辦相關性別平等意識之展覽等，使民眾得以理解各人權公約之內容與意涵。</p>	<p>一、 針對同仁舉辦之宣導及教育訓練：</p> <p>(一) 文化部為使同仁針對 cedaw 公約主要的精神、條文內容分類等主題製作宣傳海報，公布於人事服務簡訊專欄供文化部與所屬機關同仁學習，並定期於 EIP 資訊入口網站宣導性別主流化相關資訊及議題。</p> <p>(二) 國立彰化生活美學館於 4 月 24 日宣導行政院性別平等會製作之「位置篇」、「平等篇」、「出嫁篇」、「互相幫忙篇」及「發揮潛能篇」宣導短片，以落實性別平等觀念。</p> <p>(三) 臺灣博物館 103 年與臺北基督教女青年會合辦 7 場次「繽紛臺博館~劇戲鳴影話 CEDAW」，透過影片賞析的方式，引導學員就各種類行性別平權議題分享與討論，讓性別平權的概念落實在每個人的生活中。1-5 月已辦理 4 場次，參加人數計 257 人(男/女：17 人/240 人)。</p> <p>二、 針對民眾舉辦之性別平等意識藝文活動及相關宣導</p> <p>(一) 本部「103 年度推廣文化平權補助作業要點」本部「103 年度推廣文化平權補助作業要點」補助財團法人導航基金會辦理〈伏流潛行-女性運動者</p>		<p>檢視文化部暨所屬各項業務之推動情形，以符合性別主流化目標。</p>		
--	--	--	--	---	--	--------------------------------------	--	--

					<p>練功手記〉出版計畫、女書文化事業有限公司辦理《臺灣婦女處境白皮書：2014年》出版暨活動計畫，草根文創工作室辦理「阿花,阿花旅行去-性別意識繪本推廣計畫」計畫，藉由繪本創作及與性別平等專家學者合作，加強性別平等意識培力。</p> <p>(二) 文化部文化資產局為保存民俗文化資產之核心價值與儀式內涵，已出版有指定之 14 項重要民俗文化資產叢書，內容包含論述該民俗之性別觀念，並廣發全國各縣市圖書館、學校，提供學生及社會大眾借閱，以擴大推廣層面，並於 103 年 10 月 10 日至 11 月 10 日於臺中文創園區渭水樓舉辦「LIMA-臺灣原住民女性傳統藝術特展」，彰顯原住民族女性藝術成就，以推廣性別平權文化。</p> <p>(三) 高雄在地團隊「螢火蟲劇團」於 6 月 14 日及 15 日在衛武營籌備處演出《涼夜》，探討在職場與生活被邊緣化的藍領勞工男同志面臨現實社會困境及異樣眼光的情感糾葛。藉由團隊演出推廣性別平等觀念。</p> <p>(四) 國立傳統藝術中心臺灣豫劇團 103 年新春巡演推出《楊金花》，為巾幗女</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

					<p>英雄故事，共演出 6 場，計有 4,158 人次觀賞；年度公演推出《梅山春》，以三種不同特質的女性為主角的戲碼，共演出 12 場次；臺灣音樂館 103 年 2 月 28 日至 4 月 13 日於曲藝館辦理「內臺風華、永樂再現」特展，其中「傳唱臺灣情」展示主題，介紹日據時期具代表性之臺灣歌謠女性演唱家，包括純純、愛愛、青春美、雪蘭等，呈現當時女性音樂家的作品、才能與演唱風華。</p> <p>(五) 臺灣歷史博物館 103 年 8 月 26 日至 104 年 3 月 29 日辦理「來自四方：近代臺灣移民的故事」特展，規劃邀請新移民女性提供相關展品展出，呈現臺灣多元族群文化的社會面貌。另搭配特展於文化學習中心展出新住民作品。</p> <p>(六) 103 年 5 月 3 日至 5 月 25 日於臺東生活美學館辦理臺東縣東海岸攝影學會 15 週年女性會員聯展暨公益義賣活動，充分展現女性參與藝文活動之公共領域精神，計有參觀人數 1,303 人次。</p> <p>(七) 臺灣歷史博物館進行「臺灣女人影音剪輯出版計畫」，持續推動女性史料</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

				<p>蒐集與整理計畫。</p> <p>(八) 工藝發展中心《臺灣工藝》季刊 103 年第 52 期專題：「工藝中的女性觀點」，充分記錄女性參與工藝領域的傑出表現。</p>		
			<p>蒙藏委員會 擬訂蒙藏委員會 103 年至 106 年性別主流化實施計畫及蒙藏委員會 103 年度教育訓練計畫。</p>	<p>蒙藏委員會</p> <p>一、<u>103 年度已辦理情形：</u></p> <p>(一) <u>依據「蒙藏委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」及「蒙藏委員會 103 年度訓練及進修計畫」辦理相關訓練。</u></p> <p>(二) <u>103 年已辦理相關課程情形：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>主動辦理性別主流化相關課程，共計 9 小時 4 場次 76 人次參加。</u></li> <li>2. <u>協同中央聯合辦公大樓南、北兩棟訓練工作圈合作辦理性別主流化課程，共計 12 小時 5 場次 543 人次參加。</u></li> <li>3. <u>指派同仁參加他機關辦理之性別主流化訓練研習活動，共計 42 小時 30 分 6 場次 6 人次參加。</u></li> </ol> <p>二、<u>104 年度：本會業擬訂「蒙藏委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」及「蒙藏委員會 104 年度訓練及進修計畫」，其中 CEDAW 為政策性訓練</u></p>	<p>蒙藏委員會 104 年 10 月</p>	<p>蒙藏委員會 採全員調訓，增進同仁性別意識及 CEDAW 之觀念，於推動業務中落實性別平等，避免性別歧視情形發生。</p>

			<p>國發會</p> <p>一、辦理中長程個案計畫中關於性別影響評估之規劃、協調及教育訓練。</p> <p>二、規劃辦理本會性別主流化相關研習課程及宣導影片。</p>	<p>國發會</p> <p>一、推動各機關辦理中長程個案計畫時進行性別影響評估作業之規劃、協調及教育訓練： <u>本會於104年5月8日至及5月15日辦理「行政院所屬各機關105年度施政計畫及中長程個案計畫（含性別影響評估）作業講習會」共6場次，計330人參訓，有助於提升各機關同仁性別意識，熟稔中長程個案計畫性別影響評估之實務操作，於政策規劃時強化對性別議題之關注。</u></p> <p>二、<u>104年規劃辦理性別主流化課程如下：本會預計於104年12月31日前辦理性別主流化訓練基礎課程2場次及進階課程1場次，及播放性別主流化訓練相關宣導影片，並請本會同仁積極參與。</u></p>	<p>國發會</p> <p><u>104年12月31日</u></p>	<p>國發會</p> <p>依教育訓練場次為判斷</p>		
			<p>中央銀行</p> <p>配合主辦機關辦理。</p>	<p>中央銀行</p> <p>一、<u>103年之辦理情形如下：</u> <u>(一)派員參加教育訓練：</u> 1. 性別主流化基礎研習班，計1人參加。 2. 性別主流化與 CEDAW 公約專題演講，計2人參加。</p>	<p>中央銀行</p> <p>配合主辦機關時程。</p>	<p>中央銀行</p> <p>以有無配合主辦機關辦理為準。</p>		

					<p>3. 性別主流化-性騷擾及性侵害防治，計 1 人參加。</p> <p>4. 性別主流化專題演講-接納與尊重-談多元性別，計 1 人參加。</p> <p>5. 性別主流化進階研習班，計 1 人參加。</p> <p>6. 性別主流化研習班，計 1 人參加。</p> <p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法研習班，計 1 人參加。</p> <p>8. 推動性別主流化績效優良機關觀摩會第 1 場次，計 1 人參加。</p> <p>9. 業務性別主流化研習班，計 1 人參加。</p> <p>10. 性別主流化進階研習，計 1 人參加。</p> <p>(二) <u>數位學習 CEDAW、性別主流化、性騷擾防治、兩性平權、性別平等工作法等相關課程：計 308 人。</u></p> <p>(三) <u>辦理電子化暨文字宣導：</u></p> <p>1. 適時將相關資料張貼於本行知識網及電子布告欄，供本行人員參閱：</p> <p>(1) <u>中正紀念堂管理處宣導之「其實我們都一樣－性別平等影片欣賞」。</u></p> <p>(2) <u>行政院新聞處宣導之「性別平權，輕鬆好『生』活」。</u></p> <p>(3) <u>性別平等工作法第 15 條第 5 項陪產假規定修正。</u></p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<p>2. 刊載 CEDAW 相關資料於「人事服務簡訊」：</p> <p>(1) <u>103 年 7 月份第 193 期，宣導性別平等政策綱領。</u></p> <p>(2) <u>103 年 8 月份第 194 期，宣導消除對婦女一切形式歧視公約施行法。</u></p> <p>(3) <u>103 年 9 月份第 195 期，宣導消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告。</u></p> <p>(四) <u>自辦宣導及教育訓練：</u> 訂於 103 年 6 月 30 日邀請行政院及中央銀行性平小組曾昭旭委員，講授「新家庭如何經營？－性平教育的奠基」，計 309 人參加。</p> <p>二、<u>104 年截至 5 月底止之辦理情形如下：</u></p> <p>(一) <u>性別主流化、CEDAW、性騷擾防治、兩性平權、性別平等工作法等相關數位學習課程：計 40 人。</u></p> <p>(二) <u>辦理電子化暨文字宣導：</u></p> <p>1. 適時將相關資料張貼於本行知識網及電子布告欄，供本行人員參閱：兩人權公約與性別平權講義。</p> <p>2. <u>適時將 CEDAW 相關資料刊載於「人事服務簡訊」。</u></p> <p>(三) <u>自辦宣導及教育訓練：</u> 將於 104 年 6 月 29 日邀請行政院及中央銀行性平小組曾昭旭委員，講授性別主流化專題演講。</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>行政院主計總處</p> <p>一、對主計總處同仁舉辦有關「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)之教育訓練。</p> <p>二、建置有關 CEDAW 之數位學習課程,供同仁線上學習。</p> <p>三、對受訓之主計人員舉辦有關 CEDAW 之教育訓練。</p>	<p>行政院主計總處</p> <p>一、為期同仁有多元管道瞭解性別平等議題及 CEDAW 內容,特於本總處區域網路中之「數位學習計時系統」,建置「以 CEDAW 內涵檢視法規措施方法」、「性別平等教育-校園性騷擾之防治」及「性騷擾防治法」等數位學習課程,供同仁自行學習。</p> <p>二、本總處 <u>103</u> 年度辦理 CEDAW 教育訓練情形如下:</p> <p>(一) 辦理 2 場專題演講,由實踐大學嚴祥鸞教授分別於 103 年 3 月 4 日及 6 月 11 日講授「性別主流化與 CEDAW 公約」及「性別主流化研習」,參加人數共計 125 人。</p> <p>(二) 於主計人員訓練中心舉辦之「主計人員基礎訓練班」第 74 至 78 期,安排性別主流化課程,授課內容包括:我國性別平等現況分析、性別平等政策綱領、CEDAW 內容介紹、性別主流化政策及工具,均有助於主計人員更進一步了解性別平等觀念,訓練人數計 250 人。</p> <p>三、本總處 <u>104</u> 年 1 月 1 日至 5 月 31 日辦理 CEDAW 教育訓練情形如下:</p> <p>(一) 辦理「性別主流化進階研習班」,邀</p>	<p>行政院主計總處</p> <p>103 年 6 月 (已完成)</p>	<p>行政院主計總處</p> <p>是否於預定期程內完成擬議之活動。</p>		
--	--	--	--	--	--	---------------------------------------	--	--	--

				<p>行政院環境保護署 環保署透過進行辦理性別主流化相關課程、影片欣賞或規劃訓練專班，以終身學習系統等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，推動環保署及所屬機關公務人員接受各項性別主流化訓練，並將性別意識培力對象持續擴大，以強化機關對《消除對婦女一切形式歧視公約》認知並提升性別主</p>	<p>請國立臺北教育大學莊淇銘教授及東吳大學沈莒達教授於104年3月17日講授，參加人數共計50人。</p> <p>(二) 於主計人員訓練中心舉辦之「主計人員基礎訓練班」第81至85期，安排性別主流化課程，授課內容包括：<u>我國性別平等現況分析、性別平等政策綱領、CEDAW 內容介紹、性別主流化政策及工具</u>，均有助於主計人員更進一步了解性別平等觀念，訓練人數計250人。</p>	<p>行政院環境保護署 配合行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫，擬訂環保署之推動性別主流化實施計畫，期程預估為103年至106年，後</p>	<p>行政院環境保護署 預計辦理相關宣導如附註。</p>		
--	--	--	--	---	--	--	----------------------------------	--	--

			<p>流化之敏感度。</p>	<p><u>「性別主流」、「婚姻與家庭、同志議題(多元性別)」、「性別與工作職場、醫療與健康議題」及「性騷擾及性侵害防治」；隨班辦理「性別主流化進階班」以環保署中高階公務人員為訓練對象，講授「性別影響評估分析」等課程，以提升參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力。</u></p> <p>四、<u>聘請具備豐富國際人權法及性別主流化專業素養、對環保業務職掌具有一定程度瞭解之學者專家，擔任環保署性別主流化課程講座，並建立專業師資資料庫，以提升訓練品質。</u></p> <p>五、經由辦理性別主流化相關課程，提升性別主流化相關課程人數與機關總人數比率</p> <p>六、<u>規劃辦理性別主流化及兩性關係專題講習，透過終身學習系統學習、宣導性別平等，減少性別落差。</u></p> <p>七、<u>為鼓勵同仁參與性別主流化相關訓練，環保署將該項訓練成效列為組織學習成效獎評核項目，並給予成績優良單位獎勵。</u></p>	<p>續並配合主辦機關行政院性別平等處規劃持續辦理。</p>			
			<p>行政院海岸巡防署 行政院性別平等處於 101 年 6 月 21 日函頒「性別平</p>	<p>行政院海岸巡防署 行政院(海岸巡防署)103年1-6月辦理情形： 一、本署執行 CEDAW 施行法規檢視具體成果：</p>	<p>行政院海岸巡防署 一、103 年</p>	<p>行政院海岸巡防署 是否於預</p>		

			<p>等大步走-落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」，以規範各機關辦理 CEDAW 法規檢視相關教育訓練及宣導之參據，配合上開計畫各級機關應於101年6月至9月舉辦講習會及宣導，每月月底應將舉辦講習會之場次、人數及各種宣導成果作成清冊，函送行政院性別平等處彙整，並依計畫規定期程辦理相關事項，以全面落实性別人權之保障。</p>	<p>(一) 法律案：於 101 年 12 月底完成海岸巡防法等 2 案 CEDAW 審查及報送事宜，並獲致行政院性別平等處正向評價。</p> <p>(二) 命令案：於 102 年 3 月底完成「海岸巡防機關人員司法警察專長訓練辦法」等 15 案 CEDAW 審查及報送事宜。</p> <p>(三) 行政措施：已於 102 年 6 月完成「行政院海岸巡防署海洋事務研究委員會設置要點」等 40 案 CEDAW 審查及報送事宜。</p> <p>以上本署辦理情形均載入本署性別平等專案小組會議紀錄，及全文登載於本署全球資訊網專區，達到有效對同仁及外界宣導「CEDAW 施行法法規檢視相關程序及作業方式」。</p> <p>二、本署已將 CEDAW 第 2 次國家報告核定公告於行政院性別平等會網站 CEDAW 專區訊息，於本(103)年 2 月 7 日以署人心字第 1030002078 號函轉各機關(單位)轉知所屬同仁參閱。</p> <p>三、為配合行政院函頒「性別平等大步走—CEDAW 計畫」，以辦理 CEDAW 宣導工作，請各單位就近期出版之刊物及電子報版面，無償刊登旨揭廣告。本署除已刊登 67 期海巡雙月刊外，另本案文宣海報業於本年 2 月 20 日以署人心字第 1030002768 號函轉各機關(單位)辦理</p>	<p>3 月(已完成)</p> <p>二、103 年 3 月(已完成)</p> <p>三、103 年 3 月(已完成)</p>	<p>定期程內完成擬議的活動。</p>		
--	--	--	---	--	---	---------------------	--	--

				<p>四、本署各訓練班隊均將性別主流化宣導(含 CEDAW)納入年度課程規劃，經統計至本年6月20日止，計有6類10個班隊，566人已完成施訓。(詳如附表)</p> <p>五、海巡署業於103年6月4日配合兩人權公約專題講演，實施CEDAW公約宣導活動，特邀請法務部郭銘禮檢察官蒞臨授課，為期充分提升海巡署CEDAW宣教之覆蓋率，本署各單位除差勤、休(請)假人員，以及各辦公室留值1人外，其餘人員一律出席。是以，未來海巡署仍將廣為邀請國內、外專家學者辦理相關教育訓練，俾強化海巡署同仁之CEDAW認知及增進渠等CEDAW敏感度。</p>	<p>四、103年12月</p>			
			<p>國立故宮博物院</p> <p>一、<u>本院104年度員工教育訓練，對於性別主流化共安排四項課程：</u></p> <p>(一)<u>專題演講-性別平等法、性騷擾防治法、公共場所母乳哺育條例等法規。</u></p> <p>(二)<u>博物館文化平權系列講座。</u></p> <p>(三)<u>影片欣賞-迴光奏鳴</u></p>	<p>國立故宮博物院</p> <p>一、教育訓練：</p> <p>第(一)項課程，於104年4月舉行第(二)項課程，於104年5月舉行第(三)、(四)項課程，於104年6月舉行。</p> <p>二、<u>網站之聯結：將於網頁增加聯結點。</u></p>	<p>國立故宮博物院</p> <p>一、<u>訓練課程依照預定時程，辦理進度良好</u></p> <p>二、<u>網站之聯結，預定於</u></p>	<p>國立故宮博物院</p> <p>一、<u>如期完成教育訓練課程。</u></p> <p>二、<u>如期完成網站</u></p>		

			<p><u>曲。</u></p> <p>(四)<u>專題演講-性別業務人員進階訓練。</u></p> <p>二、<u>於本院網站建立與行政院性別平等處網站之連結,使一般大眾皆可對於公約之內涵有所瞭解。</u></p>	<p>國軍退除役官兵輔導委員會</p> <p>一、配合退輔會月會,邀請學者專家辦理性別主流化專題演講。</p> <p>二、另不定期舉辦員工關懷座談,適時強化員工有關性別主流化觀念。</p> <p>三、退輔會各項臨時(任務)編組均要求各不同性別不得低於三分之一之規定,以落實相關性別主流化之要求。</p>	<p>國軍退除役官兵輔導委員會</p> <p>一、退輔會 102 年主動辦理性別主流化課程計 2 場次如下列：</p> <p>(一) 第一場次：</p> <p>1、宣導方式：藉由 2 月份退輔會月會全會同仁集會場合，邀請亞太婦女協會副理事長李芳惠主講「性別平等案例探討」。</p> <p>2、辦理日期：2 月 20 日辦理性別主流化專題講演，計 280 人參加。</p> <p>3、宣導重點：宣導有關性別主流化相關類別事項，並探討性別主流化相關議題與意見交流、促進性別平權，以深化性別主流化之思維與文化。</p> <p>(二) 第二場次：</p> <p>1、宣導方式：藉由員工協助方案－「工作與生活講座」全會同仁集會場合，邀請魅力公關工作室負責人方蘭生教授主講「兩性魅力公關」。</p>	<p><u>104 年 6 月辦理。</u></p>	<p><u>之連結。</u></p>		
--	--	--	--	---	---	----------------------------	--------------------	--	--

				<p>2、<u>辦理日期</u>：9月9日辦理性別主流化專題講演，計100人參加。</p> <p>3、<u>宣導重點</u>：宣導有關消除對婦女、一切形式歧視之議題，並探討兩性相處之道與意見交流、建立正確及成熟的兩性觀念。</p> <p>(二) <u>103年度計2場次</u></p> <p>A. <u>第一場次</u>：</p> <p>1、<u>宣導方式</u>：藉由辦理人事人員研習暨標竿學習活動中，由本處副處長帶領並以播放性別意識影片方式宣導。</p> <p>2、<u>辦理日期</u>：6月4日辦理性別主流化教育訓練，計191人參加。</p> <p>3、<u>宣導重點</u>：宣導有關性別主流化各項類別事項，包含行政院性別平等會之成立目的及其運作機制，並探討性別主流化相關議題與意見交流。</p> <p>B. <u>第二場次</u>：</p> <p>1、<u>宣導方式</u>：藉由辦理性別主流化實體課程—「性別關係電影賞析」講座中宣導。</p> <p>2、<u>辦理日期</u>：8月6日及8月8日辦理103年度「性別關係電影賞析」講座，計336人參加。</p> <p>3、<u>宣導重點</u>：進行「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」相關規定探討與意見交流，並宣導「公共場所母乳哺育條例」、「公共場所哺集</p>	<p>員及「政府捐助基金累計超過50%之財團法人董事及監察人(監事)」，均要求符合性別比例之規定。</p>		
--	--	--	--	---	---	--	--

					<p><u>乳室設置及管理標準</u>」及「<u>性別工作平等法</u>」等資訊，俾利本會員工瞭解母乳哺育政策相關規定。</p> <p>(三) <u>104 年度上半年計 2 場次</u></p> <p>A. <u>第一場次：</u></p> <p>1、<u>宣導方式：</u>藉由 5 月份退輔會月會全會同仁集會場合，講授題目「<u>您不能不知道的事-職場、家庭的國際趨勢</u>」。</p> <p>2、<u>辦理日期：</u>5 月 25 日辦理性別主流化專題講演，計 270 人參加。</p> <p>3、<u>宣導重點：</u>宣導有關性別主流化相關類別事項，並探討性別主流化相關議題與意見交流、促進性別平權，以深化性別主流化之思維與文化。</p> <p>B. <u>第二場次：</u></p> <p>1、<u>宣導方式：</u>藉由辦理人事人員研習暨標竿學習活動中，由本處謝處長帶領並以播放性別意識影片方式宣導。</p> <p>2、<u>辦理日期：</u>5 月 29 日辦理性別意識電影讀書會影片賞析—鐵娘子，計 66 人參加。</p> <p>3、<u>宣導重點：</u>宣導有關性別主流化相關類別事項，並探討性別主流化相關議題與意見交流。</p> <p>二、退輔會定期向 行政院人事總處填報有關「任一性別比例管制調查案」及「行政院各部會主管之政府捐助基金累計超過 50%之財團法人董事及監察人(監事)</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>行政院農業委員會 依行政院人事行政總處所訂「103年政策性訓練課程一覽表」規定，將必要辦理項目之「性別主流化相關課程(包含性別主流化及消除對婦女一切歧視公約等課程)及國際人權公約(含人權教育、人權影響評估)納入農委會 104 年訓練課程規劃。</p>	<p>性別比例調查表」之管考系統。退輔會調查對象計有 12 個委員會及 2 個「財團法人董事及監察人(監事)」。<u>統計至 104 年 4 月止</u>，僅 2 個委員會及 2 個「財團法人董事及監察人(監事)」未符合三分之一之政策目標，其餘均符合性別比例規定。</p> <p>行政院農業委員會 一、<u>農委會辦理情形：</u> (一) <u>本會自行編製「人事業務&amp;法令宣導」簡報，內容分為 7 個單元，其中性別主流化單元包括：何謂性別主流化、性別主流化希望達成的目標、推動性別主流化的六大工具、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約施行法、消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告、行政院性別平等會之成立目的、性別平等機制說明、行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)及本會依實施計畫訂定適合本會特性之執行計畫等，於每次辦理研習前播放 20 分鐘宣導簡報，積極促進性別平等，落實 CEDAW 所列各項性別平等權利。</u></p>	<p>行政院農業委員會 104 年 12 月</p>	<p>行政院農業委員會 一、農委會 104 年訓練課程規劃辦理性別主流化相關課程(包含性別主流化及消除對婦女一切歧視公約及國際人權公約(含人權教育、人權影響評估)等課</p>		
--	--	--	--	--	---	--------------------------------	---	--	--

				<p>(二) <u>本會預計於 104 年 6 月至 8 月辦理「104 年度性別主流化訓練-一般公務人員訓練」，課程包括：專題演講－性騷擾防治與性別法規案例探討、對換冤家及聖誕玫瑰。</u></p> <p>(三) <u>本會預計於 104 年辦理「104 年度性別主流化訓練-辦理性別平等業務相關人員之進階課程訓練」，係訓期 1.5 日之連續性課程，課程包括：性別與農業、性別主流化～從生活中落實性別平權、在閱讀中遇見性別，共計 236 人次參訓。</u></p> <p>(四) <u>本會於 104 年 5 月 11 日辦理「104 年度性別主流化訓練-性別影響評估機制與推動-從媒體傳播出發」，假本會 1012 會議室舉行，並邀請世新大學通識教育中心助理教授林承宇講授主管人員之性別影響評估訓練課，共計 62 人次參訓。</u></p> <p>(五) <u>本會預計於 104 年 6 月辦理國際人權公約相關課程「影片欣賞：自由大道」。</u></p> <p>二、<u>本會所屬各機關 104 年度辦理情形：</u></p> <p>(一) <u>實體課程部分：</u></p> <p>1. <u>性別主流化課程：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 11 場次，共計</u></p>	<p>程成果。</p> <p>二、配合農委會各訓練課程，辦理性別主流化相關課程（包含性別主流化及消除對婦女一切歧視公約及國際人權公約（含人權教育、人權影響評估）等課程之相關宣導成果。</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					<p><u>711 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 18 場次。</u></p> <p>2. <u>消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 相關訓練：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 2 場次，共計 127 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 2 場次。</u></p> <p>3. <u>性別意識培力(人身安全、性騷擾、工作職場)相關訓練：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 2 場次，共計 116 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 5 場次。</u></p> <p>4. <u>性別意識培力(婚姻家庭、性別平權、性別溝通與人際關係)相關訓練：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 8 場次，共計 361 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 13 場次。</u></p> <p>5. <u>國際人權公約(含人權教育、人權影響評估)相關實體課程：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 20 場次，共計 996 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 28 場次。</u></p> <p>(二) <u>數位課程部分：</u></p> <p>1. <u>性別主流化課程：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 9 場次，共計 386 人次參加，104 年度至 12 月底預計</u></p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>計辦理共 16 場次。</p> <p>2. <u>消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 相關訓練：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 1 場次，共計 5 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 2 場次。</u></p> <p>3. <u>性別意識培力(人身安全、性騷擾、工作職場)相關訓練：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 10 場次，共計 378 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 14 場次。</u></p> <p>4. <u>性別意識培力(婚姻家庭、性別平權、性別溝通與人際關係)相關訓練：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 15 場次，共計 608 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 19 場次。</u></p> <p>5. <u>國際人權公約(含人權教育、人權影響評估)相關數位課程：至 104 年 6 月 3 日止，已辦理完竣共 25 場次，共計 651 人次參加，104 年度至 12 月底預計辦理共 38 場次。</u></p>						
			<p>公平交易委員會</p> <p>一、辦理公平會法規及行政措施與 CEDAW 是否</p>	<p>公平交易委員會</p> <p>一、辦理 CEDAW 法規檢視：業如期完成「CEDAW 法規檢視」即針對</p>	<p>公平交易委員會</p> <p>一、均已如</p>	<p>公平交易委員會</p> <p>一、於預</p>				

			<p>相符之檢視，並填報檢視表彙整傳送至性平處。</p> <p>二、公平會進行 CEDAW 宣導與教育訓練</p>	<p>主管「法律」、「法規命令」、「行政措施」之檢視符合 CEDAW 規定。經填報法規檢視表並以「CEDAW 法規檢視填報系統」傳送性平處。</p> <p>二、有關公平會進行 CEDAW 宣導與教育訓練（對象為公平會同仁）：有關性別主流化（含 CEDAW 宣導）教育訓練，本會業列入 104 年度訓練實施計畫及政策性訓練課程，<u>規劃於 6 月 9 日辦理第 1 場次，並訂於 8 月 5 日辦理第 2 場次。</u></p>	<p>期完成，就檢視法規部分建議解除追蹤。</p> <p>二、依所定時程完成。</p>	<p>定時間內完成 CEDAW 法規檢視。</p> <p>二、於預定期內完成教育訓練。</p>
			<p>行政院公共工程委員會</p> <p>一、宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」</p> <p>二、辦理性別主流化(含 CEDAW)教育訓練</p>	<p>行政院公共工程委員會</p> <p>一、宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」</p> <p>(一) 分享網路平台：隨時更新工程會全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>(二) 宣導 CEDAW <u>數位學習課程</u>：於 103 年 1 月 25 日及 4 月 15 日<u>宣導行政院性別平等處於「E 等公務園」製作「CEDAW 公約課程」，並將相關訊息登載工程會全球資訊網性別主流化專區。</u></p> <p>(三) 張貼宣導資訊：配合行政院「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 施行法實行重大政策宣導，於工程會公共工程電子報刊登文宣資訊及公告欄張貼文宣海報。</p>	<p>行政院公共工程委員會</p> <p>一、宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」。</p> <p>二、持續更新工程會性別主流化專區及張貼宣導海報。</p> <p>三、宣導 CEDAW 數位學習課程：</p>	<p>行政院公共工程委員會</p> <p>一、預計 103 年內部同仁每年至少 1 至 2 小時之 CEDAW 教育時數。</p> <p>二、預計 103 年 10 月底工程</p>

				<p>客家委員會 一、<u>宣導「消除對婦女一</u></p>	<p>二、<u>辦理 CEDAW 教育訓練，性別主流化訓練課程參與人數截至 103 年 10 月底達 91.8%；中高階主管人員達 100%。</u></p> <p>(一) <u>播放宣導影片：於 103 年 5 月 7 日本會第 235 次擴大業務會報，及 7 月 25 日會內教育訓練，結合放映 CEDAW 宣導影片，向機關內部人員進行 CEDAW 及法規檢視之宣導訓練。</u></p> <p>(二) <u>實地參訪：103 年 5 月 15 日及 5 月 16 日分 2 梯次帶領同仁參觀臺灣國家婦女館「性別與千禧年發展目標在臺灣」特展活動，並播放 CEDAW 宣導影片，以提升同仁之性別平權意識。</u></p> <p>(三) <u>派員參加行政院性別平等處於 103 年 6 月 23 至 24 日召開之「CEDAW 第 2 次國家報告國外專家審查暨發表會議」。</u></p> <p>(四) <u>性別主流化訓練數位學習：於 103 年 10 月 23 日辦理「性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領」基礎課程。</u></p> <p>(五) <u>參加會外實體課程：於 103 年 10 月底前派員參加會外相關訓練、研習班、專題演講、研討會等共計 12 場次。</u></p> <p>客家委員會 為加強本會及所屬同仁性別平等意識，促進</p>	<p>於 103 年定期(1、4、7、10 月)宣導數位學習課程並登載於網路，俾利同仁學習。</p> <p>四、<u>預計 103 年 10 月底前辦理 CEDAW 教育訓練、播放宣導影片、CEDAW 相關演講。(已完成辦理 CEDAW 教育訓練、播放 2 場宣導影片、2 場 CEDAW 相關演講或活動。)</u></p> <p>客家委員會 103 年 12 月</p>	<p>會同仁參與性別主流化訓練課程達 90%；中高階主管人員達 85%。</p> <p>客家委員 會</p>		
--	--	--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--

			<p><u>切形式歧視公約</u>」。</p> <p><u>二、舉辦相關訓練課程。</u></p>	<p>組織之性別平等，俾於規劃各項政策時納入性別觀點，辦理相關教育訓練與宣導如下：</p> <p>一、<u>宣導：</u></p> <p>將 CEDAW 公約相關訊息公布於人事園地供同仁參閱，並不定期於主管會報宣導性別主流化相關資訊及議題。</p> <p>二、<u>本會暨所屬客家文化發展中心 103 年辦理教育訓練課程，計 9 場次，參加人數 116 人(職員總數 143 人)，辦理情形臚列如下：</u></p> <p>(一)<u>「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」數位課程：於 103 年 4 月 1 日辦理，宣導 CEDAW 施行法法規檢視相關程序及作業方式，提升同仁相關知能，俾於職掌業務融合性別主流化概念。</u></p> <p>(二)客語電影「女人家」賞析：於 103 年 5 月 28 日辦理。</p> <p>(三)<u>「性騷擾防治法-尊重別人·保護自己」數位課程：於 103 年 6 月 10 日辦理。</u></p> <p>(四)<u>「家庭溝通藝術」數位課程：於 103 年 6 月 11 日辦理。</u></p> <p>(五)<u>「性別主流化講座－習俗文化與性別平等教育」專題講座：於 103 年 8 月 1 日邀請台灣性別平等教育協會賴</u></p>	<p>是否於預定完成時程內舉辦 CEDAW 相關研習課程。</p>		
--	--	--	---	---	-----------------------------------	--	--

				<p>友梅老師講授，並宣導CEDAW施行法國家報告，提升同仁相關知能。</p> <p>(六)「性騷擾防治及防身術教學」講座： 103年8月6日邀請新北市政府警察局婦幼警察隊洪維玫、段詩琪老師講授。</p> <p>(七)客家電影「女人系列-女仨的婚事(一)、(二)」賞析：本會所屬客發中心於103年8月22日辦理。</p> <p>(八)客家電影「女人系列-女仨的婚事(三)」賞析：本會所屬客發中心於103年8月27日辦理。</p> <p>(九)客家電影「女人系列-桂花釀」賞析：本會所屬客發中心於103年8月29日辦理。</p>				
			<p>飛航安全調查委員會 飛安會職司航空器飛航事故調查，因業務無涉兩公約人權事宜，故於初始階段即於會議中向總統府人權諮詢委員會議事組報備，准予飛安會不參與後續相關會議及結論性意見與建議之辦理情形。</p>	<p>飛航安全調查委員會 飛安會職司航空器飛航事故調查，因業務無涉兩公約人權事宜，故於初始階段即於會議中向總統府人權諮詢委員會議事組報備，准予飛安會不參與後續相關會議及結論性意見與建議之辦理情形。</p>	<p>飛航安全調查委員會 飛安會職司航空器飛航事故調查，因業務無涉兩公約人權事宜，故於初始階段即於會議中向</p>	<p>飛航安全調查委員會 飛安會職司航空器飛航事故調查，因業務無涉兩公約人權事宜，</p>		

				<p>中央選舉委員會 依中選會 104 年訓練實施計畫賡續辦理 CEDAW 相關宣導及訓練課程。</p>	<p>中央選舉委員會 賡續辦理專題演講，加強宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」，預訂於 104 年 7 月辦理 1 場次性別主流化專題講座。</p>	<p>總統府人權諮詢委員會 議事組報備，准予飛安會不參與後續相關會議及結論性意見與建議之辦理情形。</p> <p>中央選舉委員會 持續辦理。</p>	<p>故於初始階段即於會議中向總統府人權諮詢委員會議事組報備，准予飛安會不參與後續相關會議及結論性意見與建議之辦理情形。</p> <p>中央選舉委員會 以是否於當年度辦理 CEDAW 相關教育訓練為指標。</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>僑務委員會</p> <p>一、依據行政院人事行政總處「<u>104年政策性訓練課程一覽表</u>」，業將性別主流化相關課程納入訓練政策規劃內容，僑委會亦將配合辦理納入訓練課程規劃。</p> <p>二、將依據僑務委員會「<u>103至106年度推動性別主流化執行計畫</u>」，<u>加強宣導性別主流化觀念及落實性別平等意識</u>。</p>	<p>僑務委員會</p> <p>一、僑委會將配合行政院人事行政總處「<u>104年政策性訓練課程一覽表</u>」，將性別主流化相關課程納入訓練課程規劃。</p> <p>二、配合本會「<u>103至106年度推動性別主流化執行計畫</u>」，<u>本年度調整海外辦理性別主流化之方式，以本會駐外同仁及中心人員為對象，辦理讀書會、影片觀賞及座談會等活動，以提升本會駐外人員及雇員性別平等之意識；另海外僑團自發性辦理性別平權活動相關推動情形，亦由駐外僑務人員按季報會憑參</u>。</p>	<p>僑務委員會</p> <p>一、<u>104年12月31日止</u></p> <p>二、<u>104年12月31日止</u></p>	<p>僑務委員會</p> <p>一、僑委會將以派員參訓、協辦或自辦訓練等方式完成性別主流化相關課程內容。</p> <p>二、函請本會駐外人員<u>辦理性別平權相關之演講、座談或研習會等內部培力活動；另各地區海外僑團自發性辦理性別平權活動，相關推動</u></p>		
--	--	--	---	---	--	---	--	--

				<p>行政院人事行政總處 加強公務人員性別意識，辦理《消除對婦女一切形式歧視公約》相關訓練。</p>	<p>行政院人事行政總處</p> <p>一、將性別主流化相關課程列入各機關年度政策性訓練課程項目，加強推動辦理，另依據各機關公務人員性別主流化訓練計畫附表，業將性別主流化課程區分為基礎課程及進階課程，各機關依據該計畫辦理性別主流化訓練課程，未來將持續推動各機關依課程分類辦理性別主流化訓練。</p> <p>二、人事行政總處公務人力發展中心及地方行政研習中心規劃辦理「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法研習班」等訓練：</p> <p>（一）公務人力發展中心辦理之班期，其參訓對象乃針對行政院所屬中央機關公務人員，以行政院所屬中央各部會性別聯絡人及代理人、綜合規劃研考人員、法制人員、主管法規人員及辦理</p>	<p>行政院人事行政總處 104年12月31日</p>	<p><u>情形，亦請駐外人員將辦理情形送會憑參。</u></p> <p>行政院人事行政總處 促使公務人員瞭解《消除對婦女一切形式歧視公約》內涵，並將性別觀點融入機關重要業務。</p>		
--	--	--	--	--	---	---------------------------------	--	--	--

					<p>性別主流化業務相關人員，課程內容乃針對受訓人員規劃辦理。<u>104 年度規劃辦理「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法基礎研習班」1 期及「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法進階研習班」2 期，預計調訓 260 人參訓。截至 104 年 4 月底止，計辦理「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法進階研習班」1 期，29 人參訓。</u></p> <p>(二)<u>「e 等公務園」目前提供「性別主流化系列」數位課程，其中 CEDAW 相關數位課程計 6 門，104 年 1 月至 4 月選讀人數為 5,285 人，通過認證時數達 7,956 小時。</u></p> <p>(三)地方行政研習中心 102 年度性別平等研習，依年度訓練計畫配合分級化，計開辦包括主管、業務推動人員及一般同仁為對象之 9 個班次、與行政院性平處合辦 2 個班次；並於新竹市等縣市辦理 4 場次終身學習文化講座暨 33 個研習班次中隨班安排相關課程，總計 4,574 人參訓。另在「e 學中心」數位學習網開放 21 門相關數位課程提供選讀，總計認證人數 351,593 人，認證時數 672,013 小時。</p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>(四)103 年度<u>辦理消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法研習班、性騷擾及性侵害防治研習班、性別主流化主管研習班及性別主流化推動人員研習班計 28 個班次；與行政院性別平等處合作辦理 2 期「業務性別平等研習班」；並於嘉義縣政府辦理性別專題「從性別平權到性騷擾防治：論性別公民權的實踐」之終身學習講堂，總計 3,619 人參訓。各班次講座均由學者或專業人士擔任，並編印教材提升學員學習動機。另在「e 學中心」數位學習網之性別平等相關課程計有 28 門，103 年共計 323,635 人次選讀，累積認證時數達 576,238 小時。</u></p> <p>(五) 104 年計規劃「性別主流化主管研習班」、「性別主流化推動人員研習班(基礎班)」、「性別主流化推動人員研習班(進階班)」、終身學習講堂-「性別影響評估在工作執行上之探討」四類班別共 36 場次，截至 104 年 4 月 30 日為止，計已辦理 22 場次、調訓 2,070 人。另在「e 學中心」數位學習網之性別平等相關課程計有 25 門，104 年 1 至 4 月底共計 174,876 人次選讀，累積認證時數達 199,857 小時。</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p><u>勞動部</u></p> <p>對勞動部暨所屬機關公務人員辦理《消除對婦女一切形式歧視公約》(以下簡稱CEDAW)之教育訓練</p>	<p><u>勞動部</u></p> <p>一、104 年預計辦理多元族群文化及國際人權公約相關訓練課程。</p> <p>二、104 年預計辦理性別主流化與性侵害及性騷擾防治訓練課程。</p> <p>三、103 年度 1 月至 12 月勞動部暨所屬機關對公務人員辦理 CEDAW 教育訓練，共計辦理 6 場次，其中屬數位學習課程者共 5 場次，屬實體課程者共 1 場次，共計 237 人參訓，其中男性 75 人，女性 162 人，業務承辦人共 40 人，占參與總人數 16%，決策層級人員共 78 人，占參與總人數 32%。</p> <p>四、本部為促進工作生活平衡及職場平權，已編印「企業托兒宣導」摺頁和參考手冊、「性別工作平等宣導手冊」及「育嬰留職停薪期滿復職協助措施」摺頁等進行宣導。又為維護女性職場健康，本部 102 年進行「服務業女性職場」、「原住民女性職場」健康促進輔導研究，也特別針對「長期站姿行業」、「服務業」、「原住民紡織業」等女性勞工占多數之行業進行潛在危害探討。本部均將其研究成果印製宣導單張提供該行業參考，並辦理多場成果發表會和說明會邀請相關企業參加推廣，另提供「666 職場健康減重</p>	<p><u>勞動部</u></p> <p>持續配合辦理</p>	<p><u>勞動部</u></p> <p>賡續辦理</p>		
--	--	--	---	---	---------------------------------	-------------------------------	--	--

				<p>行政院大陸委員會  <u>持續辦理《消除對婦女一切形式歧視公約》相關訓練</u></p>	<p>操」之光碟發送予事業單位推廣職場健康促進概念。</p> <p>行政院大陸委員會  <u>一、宣導「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」</u>  <u>103年5月23日、5月30日辦理「影片賞析-閃亮女聲及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」：參加對象為本會同仁，共計214人參加，影片宣導消除對婦女一切形式歧視公約施行法。</u>  <u>二、宣導「行政院性別平等會之成立目的及其運作機制」：</u>  <u>(一) 103年6月16日辦理「性別影響評估」課程</u>  <u>1. 邀請國立高雄師範大學性別教育研究所蔡副教授麗玲擔任講座，參加人員為本會及南、北兩棟負責性別平等業務主管或承辦人員，計26人參加。</u>  <u>2. 課程內容簡述我國性別主流化的歷程，並詳述行政院性別平等會之成立目的及其運作機制；性別影響評估及個別法案之性別影響評估，以提升性別平等業務人員</u></p>	<p>行政院大陸委員會          持續配合辦理</p>	<p>行政院大陸委員會          持續辦理</p>		
--	--	--	--	---	---	-------------------------------------	-----------------------------------	--	--

					<p><u>瞭解性別會之成立目的及辦理法規之性別影響評估。</u></p> <p>(二) <u>103 年 9 月 19 日辦理「性別主流化之意涵與訓練目的」數位學習課程</u></p> <p>1. <u>運用文官 e 學苑播放國立臺灣大學政治學系黃長玲副教授講授「性別主流化之意涵與訓練目的」數位課程共計 3 小時，共計 84 人參加。</u></p> <p>2. <u>內容主要闡明國際婦女運動的起源及說明兩性平權觀念的發展，宣導各部會性別平等專案小組成立之目的與運作機制及行政院性別平等會之成立目的及其運作機制；並介紹性別主流化的重要工具及常態化的政策過程，能逐步體現性別平權的價值。</u></p> <p>三、<u>本會 103 年與民間團體合辦「103 年關懷大陸配偶生活成長講座」，亦邀請性別專家針對在臺大陸配偶宣講 CEDAW 相關議題及提供相關講義予在臺大陸配偶。</u></p> <p>四、<u>補助財團法人勵馨社會福利事業基金會舉辦「104 年度婦女地位提升(CEDAW)亞洲會議」。</u>另本會於 104 年 5 月 8 日辦理「<u>性別主流化進階班</u>」專題演講：</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>金融監督管理委員會 落實性別平等訓練，讓同仁了解 CEDAW 的內涵以及如何檢視及改進法規措施(案例)。</p>	<p>(一) <u>邀請臺灣警察專科學校專任副教授、行政院性別平等會及本會性別平等專案小組外聘委員張委員錦麗擔任講座，參加人員為本會負責性別平等業務主管或承辦人員，計 23 人參加。</u></p> <p>(二) <u>首先就性別平等意義加以闡述，分享生活中傳統有關性別的刻板印象，並就深化性別平等概念，以及針對本會性別主流化不足之處提出建議，最後進行經驗交流與分享。</u></p> <p>金融監督管理委員會 一、<u>本會於 103 年 9 月 26 日辦理「性別影響評估」數位學習課程，計有 13 人參加；另薦送 1 人參加行政院人事行政總處於 103 年 9 月 15 日辦理之「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法研習班」。</u></p> <p>二、<u>金管會銀行局均利用每季慶生會播放行政院性別平等處製作「CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約 - 促進性別」宣導影片，迄今計有 79 位同仁參訓。</u></p> <p>三、<u>金管會證券期貨局 104 年 4 月 15 日邀請王淑楨老師講授「家庭經營與性別主流化」議題，本次講習會參加人員計有 104 人，藉由生活化的案例，強化同仁婚姻</u></p>	<p>金融監督管理委員會 103 年底。</p>	<p>金融監督管理委員會 以辦理相關訓練場次等作為判斷指標。</p>		
--	--	--	--	---	---	------------------------------	--	--	--

					<p>與兩性教育之觀念；同年5月1日邀請本會外聘性別平等委員張瓊玲老師講授「性別主流化六大工具之應用 - 以金管會及證期局為例」議題，主管人員計有54人參訓，藉由認識CEDAW法規及推動性別主流化之主要工具運用，落實於該局性別分析之政策面。另105-106年度預計辦理至少1場次性別主流化訓練。另亦將積極薦送同仁參加金管會及其他機關之性別主流化相關課程。證期局亦配合評論報告第一部分賡續辦理相關事宜。</p> <p>四、金管會保險局辦理一般性性別主流化訓練，其中103年辦理7場訓練課程(實體方式1場，數位方式6場)，另於辦理中高階主管人員訓練時亦納入性別主流化課程。104-105年度預計辦理至少2場次性別主流化訓練，並將積極薦送同仁參加金管會及其他機關之性別主流化相關課程。保險局未來辦理相關訓練亦參考評論報告第一部分之建議辦理訓練課程。</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

註：

行政院環境保護署預計辦理相關宣導、講習：

- 一、辦理性別平權、推動性別主流化相關宣導，103年至106年每年均預計8場次以上。
- 二、辦理性別主流化電影欣賞，103年至106年每年均預計8場次以上。

三、預計 104 年度性別主流化相關專班，辦理 12 班期共 500 訓練人次以上。

四、參加性別主流化相關課程人數與機關總人數比率，自 103 年起預計為 60%，並逐年提升，至 106 年預計可達 90% 以上。

五、104 年規劃辦理性別主流化及兩性關係專題講習 6 場次以上。